

Warszawa, dnia \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Imię i nazwisko

**Oświadczenie rodzica /opiekuna\*  
do wniosku o udzielenie opieki nad dzieckiem do lat 14  
w roku kalendarzowym \_\_\_\_\_**

\_\_\_\_\_  
(imię, nazwisko i data urodzenia dziecka)

W imieniu własnym oświadczam, że zamierzam korzystać z określonego w art. 188 Kodeksu pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 108 ze zm.) uprawnienia do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w wymiarze:

- 1 dzień\*
- 2 dni\*
- w ilości \_\_\_\_\_ godzin (należy wpisać max. 16 godzin)\*

Jednocześnie informuję, że drugi rodzic/opiekun\* nie będzie/będzie\* korzystał z opieki nad dzieckiem w wymiarze \_\_\_\_\_ dni /godzin \*

\*niepotrzebne wykreślić

\_\_\_\_\_  
podpis osoby składającej oświadczenie

Objaśnienia:

- Od dnia 2 stycznia 2016 r. pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze do 2 dni lub do 16 godzin (przy zatrudnieniu na pełnym etacie) z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Zgodnie z art. 188 §3 K.p. przy zatrudnieniu w niepełnym wymiarze czasu pracy opiekę w wymiarze godzinowym ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy: 3/4 etatu = 12 godzin, 1/2 etatu = 8 godzin, 1/4 etatu = 4 godziny.
- Wniosek o udzielenie opieki składa się drogą elektroniczną poprzez samoobsługę pracowniczą w systemie SAP.